

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

L'etica del lavoro e la sicurezza dei lavoratori sono i valori fondamentali su cui Sodi Strade S.r.l. fonda la sua attività, per questo motivo si impegna a:

- rispettare i requisiti della Norma SA8000;
- rispettare tutte le leggi e le normative vigenti nonché a rispettare le disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali relativi ai requisiti SA8000;
- rispettare i contenuti del CCNL Edilizia applicato in azienda;
- ricercare con costanza il miglioramento continuo.

Sodi Strade S.r.l. è consapevole della necessità di creare una serie di rapporti armonici tra tutti gli attori in gioco, in modo da poter raggiungere uno sviluppo sostenibile a livello umano, etico, ambientale, nella sicurezza di tutte le parti in causa.

Per fare ciò, l'azienda garantisce:

- i diritti dei lavoratori e ne favorisce lo sviluppo professionale e personale,
- considera i fornitori come veri e propri partner, con cui crescere e migliorare
- collabora con i Clienti e con le Parti interessate, mirando alla loro soddisfazione con una politica chiara e trasparente.

Per quanto attiene ai requisiti della norma SA8000, la Direzione di Sodi Strade S.r.l. vuole esprimere quanto segue.

Lavoro infantile

Sodi Strade S.r.l. impiega solo lavoratori che abbiano compiuto i 18 anni di età ed abbiano già adempiuto all'obbligo scolastico. Non tollera l'impiego di lavoro infantile anche nella catena di fornitura.

Lavoro obbligato

Sodi Strade S.r.l. rifiuta l'impiego di lavoro obbligato, non impiega personale contro la propria volontà o sotto la minaccia di punizioni o penali e garantisce la totale assenza di commissioni o costi relativi all'assunzione a carico dei lavoratori. Il personale è libero di porre fine al proprio rapporto di lavoro dando ragionevole preavviso secondo quanto definito nel CCNL di settore.

Salute e sicurezza dei lavoratori

Sodi Strade S.r.l. rinnova il proprio impegno a:

- garantire un posto di lavoro sicuro e salubre in linea con leggi vigenti in materia di sicurezza;
- tenere aggiornato il documento di valutazione e gestione dei rischi;
- promuovere un programma di formazione adeguato ed efficace per tutti i lavoratori;
- mettere in atto una costante comunicazione con tutti i lavoratori;
- valutare le proposte di miglioramento dei lavoratori;
- garantire la costituzione e la costante presenza di un Sociale Performance Team che si impegni con competenza a ricercare aree di miglioramento di tutti gli aspetti di responsabilità sociale, incluse le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Sodi Strade S.r.l. rispetta il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei dipendenti.

Discriminazione

Sodi Strade S.r.l. garantisce il diritto alla parità di salario tra lavoratori a parità di mansione svolta e, in generale, il diritto a pari opportunità per tutti i lavoratori.

L'azienda contrasta con forza ogni forma di discriminazione basata su razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, sesso, età, stato civile, opinione politica, etc.

Procedure Disciplinari

Sodi Strade S.r.l. ricorre, se necessario, esclusivamente a procedure disciplinari accettate e riportate nel CCNL, in conformità al Codice Civile e allo Statuto dei Lavoratori.

Inoltre:

- promuove rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e alla cooperazione;
- non ricorre mai a forme di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale;
- non tollera che presso i nostri fornitori siano applicate procedure disciplinari che esulino dai contenuti del CCNL di settore.

Orario di lavoro

Sodi Strade S.r.l. ha definito un orario di lavoro in linea con quanto prescritto dal CCNL e non superiore a quanto prescritto dal requisito della norma SA8000.

Retribuzione

Sodi Strade S.r.l. garantisce ai propri lavoratori un salario adeguato in riferimento a quanto prescritto dal CCNL e dalla legislazione vigente, verificando che sia sufficiente da permettere un tenore di vita dignitoso per il lavoratore.

Segnalazioni

Sodi Strade S.r.l. dispone di apposite procedure per la ricezione delle segnalazioni da parte del personale e delle parti interessate in merito alla responsabilità sociale.

Si riportano di seguito anche i riferimenti dell'ente di certificazione e dell'organismo di accreditamento internazionale SAI:

Tuv Nord Italia Srl

Via Filippo Turati 70, 20023 Cerro Maggiore (MI)

tel. 0331 541488

mail: info@tuv-nord.it

Social Accountability International (SAI):

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

telefono: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515

email: saas@saasaccreditation.org

Rev.2

Barberino di Mugello, 19/12/2023

TIMBRO
FIRMA DELLA DIREZIONE
SODI STRADE S.r.l.