

## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

L'etica del lavoro e la sicurezza dei lavoratori sono i valori fondamentali su cui Sodi Strade S.r.l. fonda la sua attività, per questo motivo si impegna a:

- rispettare i requisiti della Norma SA8000;
- rispettare tutte le leggi e le normative vigenti nonché a rispettare le disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali relativi ai requisiti SA8000;
- rispettare i contenuti del CCNL Edilizia applicato in azienda;
- ricercare con costanza il miglioramento continuo.

Sodi Strade S.r.l. è consapevole della necessità di creare una serie di rapporti armonici tra tutti gli attori in gioco, in modo da poter raggiungere uno sviluppo sostenibile a livello umano, etico, ambientale, nella sicurezza di tutte le parti in causa.

Per fare ciò, l'azienda garantisce:

- i diritti dei lavoratori e ne favorisce lo sviluppo professionale e personale,
- considera i fornitori come veri e propri partner, con cui crescere e migliorare
- collabora con i Clienti e con le Parti interessate, mirando alla loro soddisfazione con una politica chiara e trasparente.

Per quanto attiene ai requisiti della norma SA8000, la Direzione di Sodi Strade S.r.l. vuole esprimere quanto segue.

### Lavoro infantile

Sodi Strade S.r.l. impiega solo lavoratori che abbiano compiuto i 18 anni di età ed abbiano già adempiuto all'obbligo scolastico. Non tollera l'impiego di lavoro infantile anche nella catena di fornitura.

### Lavoro obbligato

Sodi Strade S.r.l. rifiuta l'impiego di lavoro obbligato, non impiega personale contro la propria volontà o sotto la minaccia di punizioni o penali e garantisce la totale assenza di commissioni o costi relativi all'assunzione a carico dei lavoratori. Il personale è libero di porre fine al proprio rapporto di lavoro dando ragionevole preavviso secondo quanto definito nel CCNL di settore.

### Salute e sicurezza dei lavoratori

Sodi Strade S.r.l. rinnova il proprio impegno a:

- garantire un posto di lavoro sicuro e salubre in linea con leggi vigenti in materia di sicurezza;
- tenere aggiornato il documento di valutazione e gestione dei rischi;
- promuovere un programma di formazione adeguato ed efficace per tutti i lavoratori;
- mettere in atto una costante comunicazione con tutti i lavoratori;
- valutare le proposte di miglioramento dei lavoratori;
- garantire la costituzione e la costante presenza di un Sociale Performance Team che si impegni con competenza a ricercare aree di miglioramento di tutti gli aspetti di responsabilità sociale, incluse le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

### Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Sodi Strade S.r.l. rispetta il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei dipendenti.

## Discriminazione

Sodi Strade S.r.l. garantisce il diritto alla parità di salario tra lavoratori a parità di mansione svolta e, in generale, il diritto a pari opportunità per tutti i lavoratori.

L'azienda contrasta con forza ogni forma di discriminazione basata su razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, sesso, età, stato civile, opinione politica, etc.

## Procedure Disciplinari

Sodi Strade S.r.l. ricorre, se necessario, esclusivamente a procedure disciplinari accettate e riportate nel CCNL, in conformità al Codice Civile e allo Statuto dei Lavoratori.

Inoltre:

- promuove rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e alla cooperazione;
- non ricorre mai a forme di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale;
- non tollera che presso i nostri fornitori siano applicate procedure disciplinari che esulino dai contenuti del CCNL di settore.

## Orario di lavoro

Sodi Strade S.r.l. ha definito un orario di lavoro in linea con quanto prescritto dal CCNL e non superiore a quanto prescritto dal requisito della norma SA8000.

## Retribuzione

Sodi Strade S.r.l. garantisce ai propri lavoratori un salario adeguato in riferimento a quanto prescritto dal CCNL e dalla legislazione vigente, verificando che sia sufficiente da permettere un tenore di vita dignitoso per il lavoratore.

## Segnalazioni

Sodi Strade S.r.l. dispone di apposite procedure per la ricezione delle segnalazioni da parte del personale e delle parti interessate in merito alla responsabilità sociale.

Si riportano di seguito anche i riferimenti dell'ente di certificazione e dell'organismo di accreditamento internazionale SAI:

Tuv Nord Italia Srl

Via Filippo Turati 70, 20023 Cerro Maggiore (MI)

tel. 0331 541488

mail: info@tuv-nord.it

Social Accountability International (SAI):

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

telefono: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515

email: saas@saasaccreditation.org

Rev.2

Barberino di Mugello, 19/12/2023

TIMBRO  
FIRMA DELLA DIREZIONE  
SODI STRADE S.r.l.